



NYÁRI NYITVA TARTÁS

Ezúton értesítjük Tisztelt Partnerinket, hogy a Tolna Megyei Civil Információs Centrum 2018. június 18. és augusztus 17. között megváltozott nyitva tartással, de a megszokott szolgáltatásokkal várja ügyfeleit:

Nyitvatartási idő (hétfőtől péntekig): 7:30 óra – 12:00 óra

Természetesen a fenti időpont csak a nyitva tartásra vonatkozik, telefonon és e-mailen elérhetőek vagyunk a nyári hónapokban nyitva tartási időn kívül.

Minden kedves Partnerünknek gondtalan nyarat kívánunk!

AZ EURÓPAI ÁLTALÁNOS ADATVÉDELMI RENDELETRŐL (GDPR)

A rendeletről 2018 szeptemberében tervezünk egy információs napot is tartani, de a napokban az Emberi Erőforrások Minisztériuma tájékoztató napot tartott a Civil Információs Centrumok képviselőinek az életbe lépő adatvédelmi rendeletről. Az ott elhangzottakról készítettünk egy összefoglalást, mely támpontot adhat a civil szervezeteknek is a kötelezettségekről.

A Civil Kapcsolatok és Társadalmi Konzultáció Főosztálya a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságtól állásfoglalást kért a civil szervezetekkel kapcsolatos adatvédelmi kérdésekben, tekintettel az általános adatvédelmi rendelet (továbbiakban: GDPR) 2018. május 25-től történő kötelező alkalmazására.

A Hatóság állásfoglalása alapján a Tolna Megyei Civil Információs Centrum „kérdéss-felelek” módon teszi közzé a tudnivalókat a megyében működő civil szervezetek számára. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.), valamint egyes egyéb ágazati törvények GDPR-ral összefüggő módosítása folyamatban van, így a Hatóság csak a GDPR szabályai alapján tudott véleményt mondani, melyet a magyar végrehajtási szabályok árnyalhatnak.

Tolnai Civil – a Tolna Megyei Civil Információs Centrum hírlevele

Megjelenik havonta, elektronikusan. Lapzárta: minden hónap 20. napján.

Felelős szerkesztő: Sándor Tamás

Postacím: 7100 Szekszárd, Béla Király tér 6.,

E-mail: cic@tolna.net



1. A civil szervezeteknek 2018. május 25-ét követően szükséges-e az adatvédelem vonatkozásában bármilyen belső szabályzatot (pl: adatvédelmi szabályzatot) készíteniük?

Válasz: A GDPR nem ír elő kifejezetten belső adatvédelmi kötelezettséget az adatkezelők számára. Az adatkezelőnek akkor ilyen szabályt alkalmaznia, ha az adatkezelési tevékenység vonatkozásában arányos. Azt kell mérlegelni, hogy a kezelt adat mennyisége és köre alapján „arányosnak” mutatkozik-e az adatvédelmi szabályzat elkészítése.

2. Az egyesület tagnyilvántartása kapcsán lesz-e változás az adatvédelmi rendelet bevezetését követően?

Válasz: A tagnyilvántartással kapcsolatban minden személyes adat kezelésének meg kell felelnie a GDPR rendelkezéseinek, nemcsak az újonnan az adatbázisba kerülő adatok vonatkozásában érvényesül a GDPR. Akkor nem szükséges új hozzájárulás, ha már rendelkezésre áll egy olyan nyilatkozat, ami megfelel a GDPR-nak (megfelelő tájékoztatáson alapuló, szabad akaratból, kifejezett, egyértelmű, tevőleges).

3. Az általános adatvédelmi rendelet a közfeladatot ellátó szervezetek esetében kötelezővé teszi az adatvédelmi tisztségviselő kijelölését. Tisztázandó kérdés, hogy valamennyi közhasznú jogállású civil szervezet vonatkozásában kötelező az adatvédelmi munkatárs, tisztségviselő kinevezése?

Válasz: Az adatvédelmi tisztségviselővel összefüggésben a GDPR szűk keretek között enged csak teret a tagállami jogalkotásnak, így annak eldöntéséhez, hogy kell-e majd adatvédelmi felelőst alkalmaznia egy szervezetnek, a GDPR 37. cikk (1) bekezdését kell alkalmazni (valamint ágazati uniós előírásokat). Segítséget nyújt a Hatóság honlapja: www.naih.hu/29-es-munkacsoport-iranymutatasai.html.



4. A civil szervezeteknél a munkavállalói adatok kezelésében várható változás az általános adatvédelmi rendelet bevezetésével?

Válasz: A munkavállalói adatok kezelésében a joggyakorlat nem változik. A GDPR iránymutatási és rendelkezései alapján a hozzájárulás kérése a munkavállalótól felesleges, az adatkezelésnek ezen jogviszonyban az érintett hozzájárulása tipikusan nem képezheti érvényes jogalapját. De előfordulhat olyan eset is, amikor a hozzájárulás nem a munkaviszony fenntartásának feltétele (pl: munkahelyen filmet forgatnak, akkor a munkavállaló eldöntheti, hogy akar-e látszódni vagy sem).

5. Módosítani kell-e a jelenleg hatályos munkaszerződéseket utólagosan vagy kell-e kiegészítő nyilatkozatot kérni a munkát végzőktől, hogy szerepelhessenek az adataik a civil szervezet nyilvántartásaiban?

Válasz: A GDPR alapján a jogi kötelezettség teljesítése lehet érvényes jogcím a jogszabályban meghatározott személyes adatok kezelésére.

6. Az Iskolai Közösségi Szolgálat keretén belül a civil szervezeteknél tevékenységet végző diákok esetében hogyan változik az adatvédelmi szabályozás?

Válasz: A GDPR szerint a kiskorúak esetén a szerződés létrejöttével, annak érvényességével kapcsolatban a tagállami jogszabályok (Ptk.) alkalmazandóak. Mindenképpen ajánlott kiskorú diákok foglalkoztatása esetén a szerződés írásba foglalása.

7. A közérdekű önkéntes személyek adatainak kezelésére milyen szabályok változnak meg 2018. május 25-ét követően?

Válasz: A közérdekű önkéntesek személyes adatainak kezelésével kapcsolatos követelményrendszer nem tér el más munkavégzésre irányuló szerződéses jogviszony tekintetében alkalmazandótól.



8. Olyan önkéntesek, akik nem rendelkeznek önkéntes szerződéssel, 2018. május 25. után kell-e személyes nyilatkozatot tenniük adataik kezelése vonatkozásában?

Válasz: Írásba foglalása nélkül is létrejön az önkéntes és az őt foglalkoztató között szerződés, kivéve, ha jogszabály (2005. évi LXXXVIII. tv) alapján kötelező az írásba foglalása. Az adatkezelő felelőssége és kockázata, hogy jogvita esetén írásbeli szerződés hiányában bizonyítani tudja-e az önkéntessel fennálló jogviszonyt.

9. Civil szervezetek pályázati elszámolási kötelezettségi okán kezelt adatok esetében mi az adatkezelés jogalapja?

Válasz: A pályázatot kiíró nem kérhet jogszerűen olyan adatot, amely az adatkezelés céljának eléréséhez szükségtelen, arra alkalmatlan. A pályázatok keretében uniós jogi aktus vagy magyar jogszabály írja elő az adott személyes adat kezelését.

10. A civil szervezetek által szervezett rendezvények jelenléti ívén szereplő személyes adatokkal kapcsolatos adatvédelmi szabályozás miként változik?

Válasz: Személyes adat a GDPR alapján csak megfelelő tájékoztatás mellett, konkrét célból és a GDPR-ban felsorolt egyik jogalap igazolása mellett kezelhető.

11. Milyen tartalmakat lehet a civil szervezet saját honlapján bármiféle nyilatkozat nélkül a hatályos törvények betartásával közzétenni?

Válasz: A célhoz kötöttség elve és a GDPR általános szabályai változatlanul alkalmazandóak ilyen esetben is.



12. Minden, ami valamely személyhez köthető adatot tartalmaz és ennek nyilvánosságához nem járultak hozzá írásban, el kell távolítani a honlapról?

Válasz: Olyan képek és videók közzététele esetén, ahol harmadik személyek felismerhetők és eddig nem volt hozzájárulás, az eddig is jogellenes volt, s május 25-ét követően is az marad.

13. A civil szervezet adatvédelmi szabályzatát nyilvánossá kell-e tenni a saját honlapon?

Válasz: Megfelelő adatvédelmi tájékoztatást kell adni az érintettnek, akár honlapon közzétéve, akár más igazolható módon.

14. A civil szervezetek jelenlegi hírlevél listáira küldhető-e továbbra is hírlevél, meghívó?

Válasz: Igen, ha a korábban adott hozzájárulása megfelel a GDPR-nak.

15. Ha csak e-mail címet adott meg a címlistán szereplő, s semmi további személyhez köthető adat nem kapcsolódik, továbbra is tárolható?

Válasz: A természetes személy e-mail címe önmagában is személyes adat. A személyes adat minőségéhez nem szükséges az, hogy az adott adat önmagában és közvetlenül legyen alkalmas a konkrét személy azonosítására. A GDPR nyújtotta védelem jelentéktelenné válna, ha csak olyan adatok kezelésére lenne alkalmazandó, melyek önmagukban is elégségesek az azonosításra.

16. Szükséges-e felülvizsgálni a meglévő adatbázisokat?

Válasz: Csak olyan személyes adat kezelhető május 25-ét követően, melynek kezelése megfelel a GDPR rendelkezéseinek. Amely adat nem feleltethető meg ennek, azt törölni kell. Nincs szükség időszakosan megerősíteni a hozzájárulást, határozatlan időre történhet.



17. Hogyan és milyen esetben kell személyes, aláírtos hozzájárulást kérni fotók/videók közzétételéhez, amelyeken saját rendezvényen résztvevők szerepelnek?

Válasz: A rendezvényen résztvevőket előzetesen, megfelelő formában, igazolhatóan tájékoztatni szükséges felvételkészítésről. Ha a rendezvényre nem lehet belépni úgy, hogy kép vagy videó készítése kizárható lenne, akkor önkéntes hozzájárulás a GDPR alapján nem adható. A tájékoztatáson pontosan meg kell határozni a célt és a területet, hogy hol teszik közzé. Ha nem tájékoztatható az érintett (pl: egy szabadtéri rendezvény kapcsán), akkor a személyes adatát tartalmazó felvételt anonimíálni kell.

18. Milyen nagyságrendű adatvédelmi vétség von majd maga után bírságolást is?

Válasz: A bírságolási gyakorlatot az összes tagállam adatvédelmi hatósága és a felelős uniós szerv alakítja ki. Minél nagyobb az érintettekre a jogellenes adatkezelésből adott esetben bekövetkező hátrány, annál szigorúbb jogkövetkezményekre számíthat az adatkezelő. A Hatóság a bírságolás során az eset összes körülményét figyelembe veszi, nem célja a civil szervezet működésének ellehetetlenítése.

19. 18 év alattiak tehetnek-e önállóan nyilatkozatot az adataik kezelésével kapcsolatban?

Válasz: A 18 év alattiak a magyar jogszabályok, mindenekelőtt a Ptk. rendelkezései szerint tehetnek jognyilatkozatot. Természetesen lehetnek kivételek, amit a GDPR 8. cikke állapít meg.

20. Civil szervezet számlát állít ki magánszemély részére. Van-e ezzel kapcsolatban adatvédelmi előírás?

Válasz: A számla kiállításával és az azon szereplő személyes adatok kezelésével kapcsolatban alkalmazandó a GDPR.



21. Mit jelent az, hogy az adatkezelési hozzájárulásnak önkéntesnek, illetve kifejezettnek kell lenni?

Válasz: Az „önkéntesség” követelménye a hozzájárulással kapcsolatban azt jelenti, hogy semmilyen hátrány elszენvedésének kilátásba helyezése, annak kockázata nem motiválhatja a döntést, amely követelményt a GDPR 7. cikke és a Munkacsoport 259. számú iránymutatása is rögzít. A hozzájárulás csak akkor érvényes, ha az tájékozott és szabad elhatározáson alapul, valódi választás lehetőség áll az érintett rendelkezésére.